



## BELEIDSVERKLARING DUURZAAM ONDERNEMEN

Sinds onze oprichting in 1946 belichaamt Kelly de ware geest van duurzaam ondernemen, en zetten wij ons in voor de hoogste normen van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Onze cultuur en waarden zijn geworteld in dienstbaarheid, integriteit en persoonlijke verantwoordelijkheid voor onze handelingen, resultaten en reputatie. Als vooraanstaand wereldwijd verschafter van personeelsoplossingen koppelen wij mensen aan werkgelegenheid en maken we een verschil in de gemeenschappen waarin we wonen en werken. Onze wereldomvattende groep werkers, klanten, leveranciers en partners geeft ons inzicht in de wereldwijde omvang van onze zakelijke praktijken en onze openbare verantwoordelijkheid.

### Kelly's beloften van duurzaam ondernemen zijn gestoeld op zes principes:

- **Werknemers en mensen** – Wij zijn serieus over onze verantwoordelijkheden om werknemers te beschermen, steunen en voor te bereiden op een succesvolle loopbaan en voor hen op te komen. Onze pogingen zijn erop gericht om loopbaankansen en hulpmiddelen te verschaffen aan het wereldwijde personeelsbestand en het goede voorbeeld te geven op gebieden zoals veiligheid op het werk, gezondheid en welzijn, diversiteit, billijkheid en inclusie en opleiding en ontwikkeling. Wij geloven in kansen voor iedereen en zetten ons standvastig in voor gelijke arbeidskansen, bescherming van mensenrechten en het voorkomen van mensenhandel.
- **Ethiek** en zakelijk gedrag – Kelly zet zich ervoor in om correct te handelen, ons op wettige, ethische en betrouwbare wijze te gedragen, aan onze regulatorische verplichtingen te voldoen en ons bedrijfsbeleid zowel naar de letter als naar de geest na te leven.
- **Engagement** – Kelly begrijpt dat wij allen samen moeten werken om een werkelijke impact te hebben. Daarom werken we samen met organisaties in de gemeenschappen waar we wonen en werken om het leven en de maatschappij als geheel te verbeteren. We streven er ook naar om te werken met personeelsleveranciers die maatschappelijk verantwoorde zakelijke praktijken toepassen en de gedragscode voor leveranciers van Kelly naleven.
- **Gezondheid, veiligheid en milieu** – Kelly ziet in dat wij er gezamenlijk verantwoordelijk voor zijn om onze planeet te beschermen. Wij streven ernaar om geen ongevallen en beroepsrisico's te hebben, en het is onze bedoeling om omgevingen met veilige werkomstandigheden te scheppen. Wij zetten ons in om de impact op het milieu van ons bedrijf te verminderen door nauwkeurige voetafdrukberekening, opleiding, conservatie en afvalvermindering.
- **Toeleveringsketen en klantenrelaties** – Kelly maakt deel uit van de waardeketen van duizenden bedrijven over de hele wereld, en erkent dus het belang van het bevorderen en herhalen van onze bedrijfswaarden in onze toeleveringsketen. Daarom waarderen we onze relaties met klanten en leveranciers en streven we ernaar om sterke relaties en levenslange verdedigers op te bouwen.
- **Communicatie, evaluatie en rapportage** – Kelly wil aansprakelijk en verantwoordelijk zijn voor haar handelingen en reputatie, en streeft dan ook naar voortdurende communicatie met haar belangengroepen. Wij erkennen dat het bekendmaken en rapporteren van de strategie en prestaties van een bedrijf helpt om blijk te geven van openheid en transparantie.

### De grondslag van ons programma van duurzaam ondernemen is een reeks kernbeleidsregels die onze benadering uiteenzetten en onze activiteiten leiden.

- [Code van zakelijk gedrag en bedrijfsethiek](#) – Kelly's Code van zakelijk gedrag en bedrijfsethiek verschaft methodes om oneerlijk of onethisch gedrag te voorkomen en bevordert een cultuur van eerlijkheid en verantwoordelijkheid. Dit beleid beschrijft de verantwoordelijkheden van onze werknemers, zoals ervoor

zorgen dat onze leveranciers op de hoogte zijn van hun verplichting om zich op wettige en ethische wijze te gedragen.

- Overall ter wereld behandelen wij alle werknemers met waardigheid en respect en volgen we alle geldende wet- en regelgeving in verband met arbeid en mensenrechten. Hier volgen voorbeelden van initiatieven die wij hebben opgezet:
  - Gelijke arbeidskansen – Het is het beleid van Kelly Services om de arbeidsrechten van [gekwalficeerde](#) sollicitanten en werknemers te beschermen, ongeacht iemands ras, huidskleur, sekse, zwangerschap, leeftijd, godsdienst, land van afkomst, genetica, seksuele geaardheid, genderidentiteit/-expressie, handicap, veteranen- en militaire status, en/of andere beschermde categorieën volgens de geldende wetten.
  - Positieve discriminatie – Kelly zet zich in voor positieve discriminatie bij het in dienst nemen en promoveren van gekwalficeerde minderheden, vrouwen, gehandicapten, invalide veteranen, recent gepensioneerde veteranen en andere beschermde veteranen.
  - Voorzieningenbeleid – Het beleid van Kelly Services is om alle geldende wetten na te leven die gelijke arbeidskansen verzekeren voor gehandicapte personen. In overeenstemming met deze verplichting is het beleid van Kelly om niet te discrimineren tegen gekwalficeerde gehandicapte personen wat betreft sollicitatieprocedures, in dienst nemen, promotie, ontslag, salariering, training of andere voorwaarden, bepalingen en voorrechten van tewerkstelling.
  - Beleid tegen pesten – Kelly zet zich in om een werkomgeving te handhaven die vrij is van pesterijen. Daarom tolereert Kelly geen pesterijen van of door haar werknemers.
  - Mensenrechtenbeleid – Respect voor mensenrechten is onze wereldwijde verplichting en een kritiek deel van Kelly's visie, karakter en waarden. Wij zetten ons in om al onze werknemers billijke en veilige werkomstandigheden te verschaffen, en kansen die zij nodig hebben om te groeien. We verwachten ook van onze partners dat ze zich houden aan de mensenrechtenprincipes die overeenkomen met de onze, vooral die een impact hebben op onze werknemers, kandidaten en sollicitanten.

Wij zijn er individueel en gezamenlijk voor verantwoordelijk om ons in te zetten voor duurzaam ondernemen. Wij moedigen onze hele organisatie aan hieraan deel te nemen, en we zullen met externe belanghebbenden samenwerken om voortdurend op te komen voor het personeel wereldwijd, onze werkplek te verbeteren, bij te dragen aan de gemeenschappen die we van dienst zijn, en ervoor te zorgen dat onze handelingen maatschappelijk, ethisch en milieuvriendelijk zijn.