



GRUNDSATZERKLÄRUNG ZU UNTERNEHMERISCHER NACHHALTIGKEIT

Seit der Unternehmensgründung im Jahre 1946 steht Kelly für echte unternehmerische Nachhaltigkeit. Wir haben uns den höchsten Normen gesellschaftlichen Engagements verpflichtet. Unsere Unternehmenskultur und -werte basieren auf Service, Integrität und persönlicher Verantwortung für unsere Handlungen, Ergebnisse und Reputation. Als ein führender Anbieter weltweiter Personallösungen bieten wir Interessenten Beschäftigungschancen und setzen dort, wo wir leben und arbeiten, positive Zeichen. Durch die Internationalität unserer Arbeitskräfte, Kunden, Lieferanten und Partner ist uns die globale Reichweite unserer Geschäftspraktiken und unsere öffentliche Rechenschaftspflicht sehr bewusst.

Kellys Selbstverpflichtungen zu unternehmerischer Nachhaltigkeit betreffen sechs Prinzipien:

- **Menschen** – Wir nehmen unsere Verpflichtungen, Arbeitskräfte zu schützen, zu unterstützen, auf erfolgreiche Karrieren vorzubereiten und uns für deren Interessen einzusetzen, sehr ernst. Wir konzentrieren uns, einem internationalen Pool von Arbeitskräften Karrierechancen und entsprechende Ressourcen anzubieten. Auch wollen wir in Bereichen wie Sicherheit, Gesundheit und Wohlergehen, Diversität, Gerechtigkeit und Inklusion sowie Schulung und Mitarbeiterentwicklung an den jeweiligen Arbeitsplätzen stets mit gutem Beispiel vorangehen. Wir glauben, dass jede Person eine Chance erhalten sollte, und haben uns verpflichtet, uns für Chancengleichheit bei Beschäftigungsverhältnissen, für den Schutz von Menschenrechten und für das Verhindern von Menschenhandel einzusetzen.
- **Ethik** und geschäftliches Verhalten – Kelly hat sich verpflichtet, stets das Richtige zu tun; sich legal, ethisch einwandfrei und vertrauenswürdig zu verhalten; seinen regulatorischen Pflichten nachzukommen und seine Geschäftsgrundsätze sowohl dem Wortlaut als auch der Bedeutung nach zu befolgen.
- **Einbeziehung** – Kelly glaubt, dass wirkliche Veränderungen nur möglich sind, wenn alle zusammenarbeiten. In diesem Sinne pflegen wir Partnerschaften mit Organisationen der Orte, an denen wir leben und arbeiten, um die lokalen Lebensbedingungen und die Gesellschaft als Ganzes voranzubringen. Auch streben wir die Zusammenarbeit mit Arbeitskräfteanbietern an, die in ihren Firmen sozial verantwortungsvolle Geschäftspraktiken anwenden und sich an Kellys Verhaltenskodex für Lieferanten halten.
- **Gesundheit, Sicherheit und Umwelt** – Kelly erkennt an, dass das Unternehmen wie jeder Andere Mitverantwortung trägt, die Umwelt zu schützen. Wir setzen uns dafür ein, dass keine Unfälle passieren und keine Arbeitsrisiken bestehen. Es ist unsere Absicht, Umfeldler mit sicheren Arbeitsbedingungen zu schaffen. Wir haben uns dazu verpflichtet, über eine genaue Erfassung unseres Fußabdrucks, über Schulung, Bewahrung, Schutz und Abfallverringerung die Umweltauswirkungen unseres Geschäfts zu reduzieren.
- **Beziehungen zur Lieferkette und zu Kunden** – Als Teil der Wertschöpfungskette tausender Firmen weltweit erkennt Kelly die Wichtigkeit an, seine Unternehmenswerte in seiner Lieferkette zu bewerben und zu replizieren. Vor diesem Hintergrund haben unsere Beziehungen zu Lieferanten und Kunden für uns einen hohen Stellenwert, und wir setzen uns dafür ein, starke Geschäftsbeziehungen und lebenslange Fürsprecher aufzubauen.
- **Kommunikation, Bewertung und Berichtslegung** – Kelly will hinsichtlich seiner Handlungen und Reputation rechenschaftspflichtig und verantwortlich sein und setzt sich somit dafür ein, mit seinen verschiedenen Interessengruppen fortlaufend zu kommunizieren. Wir erkennen an, dass die Kommunikation und Berichtslegung über die Strategie und Ergebnisse eines Unternehmens dazu beitragen, Offenheit und

Transparenz zu demonstrieren.

Unser Programm für unternehmerische Nachhaltigkeit basiert auf einer Reihe von Kerngrundsätzen, die unsere Herangehensweise beschreiben und uns bei Aktivitäten Orientierung bieten.

- [Kodex für Geschäftsverhalten und Geschäftsethik](#) – Kellys Kodex für Geschäftsverhalten und Geschäftsethik liefert uns Mechanismen, die unehrlichem oder ethisch fragwürdigem Verhalten vorbeugen, und fördert eine Kultur der Ehrlichkeit und Verantwortung. Der Grundsatz beschreibt die Pflichten unserer Beschäftigten, zu denen gehört, dass wir sicherstellen, dass sich unsere Lieferanten ihrer eigenen Verpflichtung zu legalem und ethisch einwandfreiem Handeln bewusst sind.
- Wir behandeln alle Beschäftigten mit Würde und Respekt und befolgen alle geltenden Gesetze und Vorgaben in Bezug auf Arbeits- und Menschenrechte – und dies weltweit. Nachfolgend finden Sie Beispiele für Initiativen, die wir umgesetzt haben:
 - Chancengleichheit bei Beschäftigungsverhältnissen – Es ist der Grundsatz von Kelly Services, die beschäftigungsbezogenen Rechte von qualifizierten
 - Bewerbern und Beschäftigten zu schützen – und das unabhängig von der Ethnie, Hautfarbe, vom Geschlecht, von einer Schwangerschaft, vom Alter, von der Religion, nationalen Herkunft, der Genetik, sexuellen Orientierung, von der Geschlechtsidentität bzw. vom ausgedrückten Geschlecht, von der Behinderung, vom Kriegsveteranen- und Militärstatus und/oder von anderen gemäß geltenden Gesetzen geschützten Kategorien von Personen.
 - Positive Diskriminierung (Affirmative Action) – Kelly hat sich verpflichtet, qualifizierte Minderheiten, Frauen, Personen mit Behinderungen, versehrte Kriegsveteranen, seit Kurzem getrennte Kriegsveteranen sowie andere Kriegsveteranen mit geschützten Merkmalen in der Personalauswahl für Beschäftigungsverhältnisse vorzuziehen und diese Gruppen in ihren Beschäftigungsverhältnissen zu fördern.
 - Grundsatz des Entgegenkommens (Accommodations Policy) – Es ist der Grundsatz von Kelly Services, alle geltenden Gesetze zu befolgen, die Personen mit Behinderungen gleiche Beschäftigungschancen garantieren. Übereinstimmend mit dieser Selbstverpflichtung ist es Kellys Grundsatz, dass qualifizierte Personen mit Behinderungen im Hinblick auf Bewerbungsverfahren, Einstellung, Beförderung, Entlassung, Vergütung, Schulung oder andere Bedingungen und Privilegien der Beschäftigung keine Diskriminierung erleiden dürfen.
 - Grundsatz gegen Belästigung (Anti-Harassment Policy) – Kelly hat sich verpflichtet, ein von Belästigung freies Arbeitsumfeld zu gewährleisten. In diesem Sinne toleriert Kelly weder die Belästigung von Beschäftigten, noch durch Beschäftigte.
 - Grundsatz zu Menschenrechten (Human Rights Policy) – Die Achtung der Menschenrechte ist unsere globale Verpflichtung und ein wesentlicher Bestandteil der Vision, des Charakters und der Werte Kellys. Wir haben uns verpflichtet, all unseren Beschäftigten faire und sichere Arbeitsbedingungen zu bieten, ebenso wie Möglichkeiten, die sie für ihre Entwicklung benötigen. Auch erwarten wir von unseren Partnern, dass sie sich an Menschenrechtsprinzipien halten, die mit unseren eigenen übereinstimmen, insbesondere solche, die sich auf unsere Beschäftigten, Kandidaten und Arbeitssuchenden auswirken können.

Wir tragen einzeln und gemeinsam Verantwortung dafür, unseren Selbstverpflichtungen im Bereich der unternehmerischen Nachhaltigkeit nachzukommen. In diesem Sinne ermutigen wir die Menschen, sich unternehmensübergreifend hier einzubringen. Wir arbeiten mit externen Interessengruppen zusammen, um fortwährend die Interessen der internationalen Arbeitskräfte zu stärken; unsere Arbeitsplätze zu verbessern; Beiträge zugunsten der von uns unterstützten Gemeinschaften zu leisten; und sicherzustellen, dass unsere Handlungen aus sozialer, ethischer und Umweltsicht heraus Verantwortung widerspiegeln.