



NYILATKOZAT A VÁLLALATI FENNTARTHATÓSÁGI IRÁNYELVRŐL

A Kelly az 1946-os alapítása óta magáénak érzi a vállalati fenntarthatóság valódi szellemiségét, és elkötelezettek vagyunk a vállalati polgárság legmagasabb szintű normái mellett. Kultúránk és értékeink gyökerei a szolgálatban, feddhetetlenségben és abban rejlenek, hogy tetteinkért, eredményeinkért és hírnevünkért személyes felelősséget vállalunk. A munkaerő-megoldások vezető globális szolgáltatójaként összekapcsoljuk az embereket a munkalehetőségekkel, és változást hozunk a közösségekbe, ahol élünk és dolgozunk. Mivel munkavállalóink, ügyfeleink, beszállítóink és partnereink világszerte jelen vannak, tisztában vagyunk üzleti gyakorlatunk és nyilvános elszámoltathatóságunk globális hatókörével.

A Kelly vállalati fenntarthatósági kötelezettségei hat alapelv köré épülnek:

- **Munkavállalók és emberek** – Komolyan vesszük a munkavállalók védelmével, támogatásával és sikeres karrierre való felkészítésével, valamint az érdeükben való érdekérvényesítéssel kapcsolatos felelősségünket. Erőfeszítéseinket arra koncentráljuk, hogy karrierlehetőségeket és erőforrásokat biztosítsunk a digitális munkaerő részére, valamint példát mutassunk olyan területeken, mint a munkahelyi biztonság, egészség és jóllét, sokszínűség, egyenlőség és befogadás, valamint képzés és fejlesztés. Hiszünk benne, hogy mindenkinek biztosítani kell a lehetőségeket, és szilárdan elkötelezettek vagyunk az egyenlő foglalkoztatási lehetőségek, az emberi jogok védelme és az emberkereskedelem megelőzése mellett.
- **Etikusság** és üzleti magatartás – A Kelly elkötelezett amellett, hogy helyesen cselekedjen, jogszerűen, etikusan és szavahihetően viselkedjen, betartsa szabályozási kötelezettségeinket, valamint szó szerint és szellemiségben is megfeleljen üzleti politikáinknak.
- **Részvétel** – A Kelly tisztában van azzal, hogy mindannyiunk közös munkájára van szükség ahhoz, hogy valódi hatást érjünk el. Ezért együttműködünk a közösségi szervezetekkel, ahol élünk és dolgozunk, hogy jobbat tegyünk az egyes emberek és a közösség egészének életét. Továbbá olyan munkaerő-beszállítókkal igyekszünk együttműködni, akik társadalmilag felelős üzleti gyakorlatot alkalmaznak, és betartják a Kelly Beszállítói Magatartási Kódexét.
- **Egészség, biztonság és környezet** – A Kelly elismeri, hogy közös felelősségünk a bolygónk védelme. A balesetek és munkahelyi veszélyek nullára csökkentésére törekszünk, és az a szándékunk, hogy biztonságos munkavégzési feltételeket teremtsünk a környezetünkben. Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy a lábnyomunk pontos nyilvántartása, valamint oktatási, természetvédelmi és hulladékcsökkentési gyakorlatok révén csökkentjük az üzleti tevékenységünk környezeti hatásait.
- **Ellátási lánc és ügyfélkapcsolatok** – Mivel a Kelly világszerte több ezer vállalat értékláncának része, tisztában van azzal, milyen fontos, hogy vállalati értékeinket az ellátási láncban is népszerűsítsük és megismételjük. Ezért nagyra értékeljük kapcsolatainkat ügyfeleinkkel és beszállítóinkkal, és arra törekszünk, hogy életre szóló erős kapcsolatokat és támogatást alakítsunk ki velük.
- **Kommunikáció, értékelés és jelentés** – A Kelly-nek érdekében áll, hogy elszámoltatható és felelős legyen tetteiért és hírnevéért, ezért elkötelezett az érdekcsoportjaival folytatott állandó kommunikáció mellett. Tisztában vagyunk azzal, hogy egy vállalat stratégiájával és teljesítményével kapcsolatos kommunikáció és jelentések segítenek demonstrálni a nyitottságot és átláthatóságot.

Vállalati fenntarthatósági programunkat olyan fő irányelvekkel támasztjuk alá, amelyek körvonalazzák szemléletmódunkat és utat mutatnak tevékenységeinkben.

- Üzleti magatartási és etikai kódex – A Kelly Üzleti magatartási és etikai kódexe biztosítja a mechanizmusokat a tisztességtelen vagy etikátlan magatartás megelőzésére, és támogatja a becsületesség és elszámoltathatóság kultúráját. Ez a politika felvázolja alkalmazottaink felelősségét, többek között annak garantálására vonatkozóan, hogy beszállítóink tisztában legyenek a jogszerű és etikus magatartásra vonatkozó kötelezettségükkel.
- Világszerte minden munkavállalót méltósággal és tisztelettel kezelünk, valamint betartjuk a munkaügyi és emberi jogi törvényeket és jogszabályokat. Az alábbiakban látható néhány példa működő kezdeményezéseink közül:
 - Egyenlő esélyek a foglalkoztatásban – A Kelly Services irányelve, hogy védi a jelentkezők és munkavállalók foglalkoztatási jogait, függetlenül az egyén faji hovatartozásától, bőrszínétől, nemétől, terhességétől, korától, vallásától, nemzeti hovatartozásától, genetikájától, szexuális irányultságától, nemi identitásától/kifejeződésétől, fogyatékoságától, veterán és katonai státuszától és/vagy más, a vonatkozó jogszabályok szerinti védett kategóriáktól.
 - Pozitív diszkrimináció – A Kelly elkötelezte magát amellett, hogy pozitív diszkriminációt alkalmaz a képzett kisebbségek, nők, fogyatékkal élők, rokkant veteránok, nemrég elbocsátott veteránok és más védett veteránok foglalkoztatása és előmenetelének elősegítése érdekében.
 - Alkalmazkodási irányelv – A Kelly Services irányelve, hogy betartja az összes vonatkozó törvényt, amely egyenlő foglalkoztatási lehetőségeket biztosít a fogyatékkal élő személyek számára. Ezzel az elkötelezettséggel összhangban a Kelly irányelve az, hogy nem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést a fogyatékosággal élő, képzett személyekkel szemben a jelentkezési eljárások, a felvétel, az előmenetel, az elbocsátás, a javadalmazás, a képzés vagy a foglalkoztatás egyéb feltételei és kiváltságai tekintetében.
 - Zaklatásmentességi irányelv – A Kelly elkötelezett a zaklatástól mentes munkakörnyezet fenntartása mellett. Ily módon a Kelly nem tűri a munkavállalói ellen vagy által elkövetett zaklatást.
 - Emberi jogok irányelve – Az emberi jogok tiszteletben tartása világméretű kötelezettségünk, és a Kelly jövőképe, karakterének és értékeinek kritikus része. Kötelességünknek tartjuk, hogy biztosítsuk minden munkavállalónknak az igazságos és biztonságos munkafeltételeket, valamint a növekedésükhöz szükséges lehetőségeket. A partnereinktől is elvárjuk, hogy ragaszkodjanak a miénkkel összhangban lévő emberi jogi alapelvekhez, különösen azokhoz, amelyek hatással lehetnek munkavállalóinkra, jelöltjeinkre és álláskeresőinkre.

Egyénileg és kollektíven is felelősségre vonhatók vagyunk a vállalati fenntarthatósági kötelezettségvállalásaink teljesítéséért. A szervezetünkön belül ösztönözzük a szerepvállalást, és külső érdekelt felekkel együttműködve folyamatosan kiállunk a globális munkaerő érdekében, javítjuk munkahelyeinket, közreműködünk az általunk kiszolgált közösségek életében, és biztosítjuk, hogy tevékenységünk társadalmilag, etikailag és környezetvédelmi szempontból felelősségteljes legyen.