



## POLITICA DI SOSTENIBILITÀ D'IMPRESA

Fin dalla sua fondazione nel 1946, Kelly incarna lo spirito autentico della sostenibilità d'impresa e si impegna a mantenere i più alti standard del concetto di cittadinanza d'impresa. La nostra cultura e i nostri valori sono radicati nei principi di servizio, integrità e responsabilità personale per le nostre azioni, i risultati e la reputazione. In qualità di fornitore globale di soluzioni di forza lavoro, colleghiamo persone e opportunità di lavoro facendo la differenza nelle comunità in cui viviamo e operiamo. Data la distribuzione a livello mondiale dei nostri lavoratori, clienti, fornitori e partner, riconosciamo la portata globale delle nostre pratiche aziendali e della responsabilità pubblica.

### L'impegno nei confronti della sostenibilità d'impresa di Kelly si incentra intorno a sei principi:

- **Dipendenti e Persone** – Consideriamo seriamente la nostra responsabilità di tutelare, sostenere e preparare i lavoratori affinché realizzino carriere di successo nonché di difendere i loro interessi. I nostri sforzi si concentrano sulla fornitura di opportunità di carriera e risorse alla forza lavoro globale e sull'essere leader in aree quali sicurezza, salute e benessere sul posto di lavoro, diversità, equità, inclusione, formazione e sviluppo. Crediamo nel diritto di tutti alle opportunità di lavoro e ci atteniamo saldamente al nostro impegno verso le pari opportunità, la tutela dei diritti umani e la prevenzione del traffico di esseri umani.
- **Etica e Condotta aziendale** – Kelly si impegna ad agire in modo corretto comportandosi in maniera legale, etica e degna di fiducia, assolvendo agli obblighi regolamentari e conformandosi con la lettera e lo spirito delle proprie politiche aziendali.
- **Impegno** – Kelly ritiene che sia necessaria la collaborazione di tutti per produrre un reale impatto sociale. Di conseguenza, collaboriamo con le organizzazioni delle comunità in cui viviamo e operiamo per migliorare le vite delle persone e la società nel suo insieme. Ci impegniamo anche a trattare con fornitori di forza lavoro che operano secondo pratiche aziendali socialmente responsabili e aderiscono al Codice di condotta per i fornitori di Kelly.
- **Salute, Sicurezza e Ambiente** – Kelly riconosce di condividere la responsabilità di proteggere il pianeta. Noi ci impegniamo per evitare incidenti sul lavoro e situazioni di pericolo; la nostra intenzione è quella di generare ambienti di lavoro sicuri. Ci impegniamo anche nel ridurre l'impatto ambientale della nostra azienda mediante pratiche di rendicontazione accurata dell'impronta ecologica, formazione, conservazione e diminuzione dei rifiuti.
- **Catena di distribuzione e Rapporto con i clienti** – In quanto parte della catena del valore di migliaia di aziende in tutto il mondo, Kelly riconosce l'importanza di promuovere e replicare i nostri valori aziendali nella catena di distribuzione. Pertanto, abbiamo a cuore le relazioni con i nostri clienti e fornitori e lavoriamo affinché si creino rapporti solidi e duraturi.
- **Comunicazione, Valutazione e Informazione** – Poiché rispondere delle proprie azioni e della propria reputazione è nell'interesse dell'azienda, Kelly si impegna a comunicare costantemente con i propri gruppi di interesse. Riconosciamo che comunicare e tenere informati sulle strategie e sulle prestazioni di un'azienda contribuisca a dimostrare apertura e trasparenza.

## **L'insieme delle politiche chiave che descrivono il nostro approccio e guidano le nostre attività è alla base del nostro programma di sostenibilità d'impresa.**

- [Codice etico e di condotta aziendale](#) – Il codice etico e di condotta aziendale di Kelly fornisce i meccanismi per prevenire la condotta disonesta o non etica e favorisce una cultura di onestà e responsabilità. Tale politica descrive le responsabilità dei nostri dipendenti, incluso l'accertare che i nostri fornitori siano consapevoli del proprio obbligo di comportarsi in maniera legale ed etica.
- A livello globale, trattiamo con dignità i nostri dipendenti e osserviamo tutte le leggi e la legislazione applicabile correlata al lavoro e ai diritti umani. Alcuni esempi delle iniziative attualmente in essere sono indicati in calce:
  - Pari opportunità d'impiego – La politica di Kelly Services è tutelare il diritto d'impiego di candidati e dipendenti a prescindere dalla razza, dal colore, dal sesso, dall'eventuale presenza di una gravidanza, dall'età, dalla religione, dall'origine nazionale, dalla genetica, dall'orientamento sessuale, dal genere, dall'identità/espressione, dalla disabilità, dallo stato militare e di veterano del singolo individuo e/o di altre categorie protette ai sensi delle leggi vigenti.
  - Azione affermativa – Kelly si impegna a adottare azioni affermativa per impiegare e far progredire dal punto di vista lavorativo minoranze qualificate, donne, persone con disabilità, veterani disabili, veterani di recente congedo e altre categorie protette di veterani.
  - Politica di adattamento – La politica di Kelly Services è ottemperare a tutte le leggi applicabili, garantendo pari opportunità d'impiego agli individui con disabilità. In conformità a tale impegno, la politica di Kelly è quella di non discriminare i singoli individui qualificati con disabilità per quanto riguarda le procedure di candidatura, assunzione, avanzamento, licenziamento, compenso, formazione o altri termini, condizioni e privilegi d'impiego.
  - Politica anti-molestie – Kelly si impegna a mantenere un ambiente di lavoro privo di molestie. Di conseguenza, Kelly non tollererà che i propri dipendenti subiscano o siano autori di molestie.
  - Politica sui diritti umani – Il rispetto dei diritti umani è il nostro obbligo globale e parte fondamentale della visione, del carattere e dei valori di Kelly. Ci impegniamo nell'offrire a tutti i nostri dipendenti condizioni di lavoro eque e sicure, nonché le opportunità necessarie per crescere. Ci aspettiamo che anche i nostri partner rispettino i principi dei diritti umani in coerenza con i nostri, in particolare con quelli che potrebbero avere delle conseguenze sui nostri dipendenti, sui nostri candidati e su coloro che sono alla ricerca di un lavoro.

Siamo responsabili singolarmente e collettivamente nel sostenere il nostro impegno di sostenibilità d'impresa. Incoraggiamo la partecipazione in tutta la nostra struttura organizzativa e collaboriamo con attori esterni al fine di tutelare continuamente gli interessi della forza lavoro globale, migliorare i nostri posti di lavoro, contribuire alle comunità che serviamo e garantire che le nostre azioni siano socialmente, eticamente e ambientalmente responsabili.