



OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE KORPORACYJNEJ POLITYKI ZRÓWNOWAŻONOŚCI

Firma Kelly od momentu jej założenia w 1946 r. prowadzi przemyślaną korporacyjną politykę zrównoważoności. W ten sposób może ona przestrzegać najwyższych standardów społecznej odpowiedzialności biznesu. W firmie pielęgnujemy kulturę opartą na takich wartościach jak obsługa klientów, uczciwość oraz odpowiedzialność za swoje działania, wyniki i reputację. Kelly to czołowy na świecie dostawca rozwiązań dla personelu. Kojarzy ludzi z szansami zatrudnienia oraz działa dla dobra społeczności, w której mieszkają i pracują jej pracownicy. Ma pracowników, klientów, dostawców i partnerów na całym świecie, ponieważ w firmie zdajemy sobie sprawę ze znaczenia globalnego zasięgu praktyk biznesowych i odpowiedzialności wobec społeczeństwa.

W ramach polityki zrównoważoności w Kelly przestrzegamy sześciu poniższych zasad.

- **Pracownicy i ludzie** – poważnie traktujemy swoje zobowiązania ochrony pracowników, wspierania ich i przygotowywania ich do sukcesu w karierze, a także działania na ich rzecz. W naszych staraniach koncentrujemy się na zapewnianiu personelowi na całym świecie zasobów oraz szans kariery. Dajemy innym przykład poprzez dbanie o bezpieczeństwo, zdrowie, dobre samopoczucie, różnorodność, równość, integrację, szkolenia i rozwój w miejscu pracy. Wierzymy w zapewnianie wszystkim równych szans. Konsekwentnie realizujemy zobowiązanie zapewniania równych szans zatrudnienia, ochrony praw człowieka i zapobiegania handlowi ludźmi.
- **Etyka i postępowanie w biznesie** – Kelly przestrzega praktyk odpowiedniego postępowania. Przestrzega przepisów prawa i zasad etyki oraz dba o swoją wiarygodność. Wywiązuje się z obowiązków prawnych oraz przestrzega zarówno litery, jak i ducha polityk biznesowych.
- **Zaangażowanie** – w Kelly rozumiemy, że tylko wspólnie jesteśmy w stanie wypracować pozytywne wyniki. W związku z tym prowadzimy współpracę partnerską ze społecznościami, w których funkcjonujemy i mieszkamy, dzięki czemu polepszamy jakość życia ich i ogółu społeczeństwa. Staramy się również współpracować z dostawcami personelu, którzy przestrzegają zasad społecznej odpowiedzialności biznesu i kodeksu postępowania dla dostawców Kelly.
- **Zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko** – w Kelly zdajemy sobie sprawę z tego, że ochrona Ziemi to nasz wspólny obowiązek. Dążymy do całkowitej eliminacji wypadków i zagrożeń w miejscu pracy. Naszym celem jest tworzenie bezpiecznych warunków pracy. Zobowiązujemy się do ograniczania wpływu naszej działalności na środowisko. W tym celu prowadzimy rzetelną ewidencję wielkości śladu węglowego, zajmujemy się edukacją, a także przestrzegamy zasad ochrony środowiska, w tym ograniczania odpadów.
- **Łańcuch dostaw i relacje z klientami** – firma Kelly współtworzy łańcuch wartości z wieloma tysiącami firm na całym świecie, dlatego też wie, jak ważne jest promowanie i powielanie w nim jej wartości korporacyjnych. Dlatego cenimy sobie relacje z naszymi klientami i dostawcami oraz działania na rzecz wzmocnienia współpracy i podnoszenia jakości życia.
- **Komunikacja, ocena i sprawozdawczość** – w trosce o odpowiedzialność za swoje działania i reputację Kelly dba o ciągłość komunikacji ze swoimi interesariuszami. Wiemy, że przekazywanie informacji o strategiach i wynikach firmy oraz sprawozdawczość w tym zakresie dowodzi otwartości i przejrzystości.

U podstaw korporacyjnego programu zrównoważoności leży zestaw najważniejszych regulaminów, które określają nasze podejście i kierują naszymi działaniami.

- [Kodeks postępowania biznesowego i etyka](#) – w Kelly to źródło mechanizmów zapobiegania nieuczciwemu i nieetycznemu postępowaniu oraz pielęgnowania kultury uczciwości i odpowiedzialności. W polityce określono obowiązki naszych pracowników, w tym dotyczące uświadamiania naszych dostawców o konieczności przestrzegania przepisów prawa i zasad etyki.
- Wszystkich pracowników na całym świecie traktujemy z godnością i szacunkiem. Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa pracy i ochrony praw człowieka. Poniżej znajdują się przykłady wdrożonych przez nas inicjatyw.
 - Szanse równego zatrudnienia – Kelly Services przestrzega polityki ochrony przepisów o zatrudnianiu zarówno kandydatów, jak i pracowników, niezależnie od rasy, koloru skóry, płci, ciąży, wieku, wyznania, pochodzenia, cech genetycznych, orientacji seksualnej, tożsamości płciowej i jej wyrażania, niepełnosprawności, statusu weterana i stosunku do służby wojskowej i/lub innych kategorii chronionych właściwymi przepisami.
 - Działania afirmatywne – Kelly zobowiązuje się do podejmowania działań afirmatywnych w zakresie zatrudnienia i awansowania członków mniejszości, kobiet, osób niepełnosprawnych, weteranów inwalidów, weteranów, którzy niedawno odeszli ze służby, i innych chronionych weteranów spełniających kryteria zatrudnienia.
 - Polityka ułatwień – Kelly Services przestrzega wszystkich właściwych przepisów o równych szansach zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Zgodnie z tym zobowiązaniem w firmie Kelly nie dyskryminuje się wykwalifikowanych osób niepełnosprawnych, jeśli chodzi o procedury aplikowania o pracę, zatrudnienia, awansu, zwalniania, wynagradzania, szkoleń oraz innych warunków i przywilejów wynikających z zatrudnienia.
 - Polityka antymobbingowa – Kelly zobowiązuje się do zapewniania otoczenia pracy, w którym nie występują przypadki mobbingu. Oznacza to, że nie będą w niej tolerowane przypadki mobbingu pracowników i przez pracowników.
 - Polityka ochrony praw człowieka – poszanowanie praw człowieka to obowiązek, którego przestrzegamy na całym świecie. Jest to niezwykle istotne z punktu widzenia wizji, charakteru i wartości Kelly. Zobowiązujemy się do zapewniania wszystkim pracownikom uczciwych i bezpiecznych warunków pracy oraz szans niezbędnych do rozwoju. Przestrzegania zasad poszanowania praw człowieka zgodnych z naszymi własnymi zasadami, zwłaszcza jeśli dotyczą naszych pracowników, kandydatów i osób poszukujących pracy, oczekujemy również od naszych partnerów.

Osobno i wspólnie musimy przestrzegać zobowiązań dotyczących zrównoważoności korporacyjnej. Zachęcamy wszystkich naszych pracowników do aktywności i angażowania się w życie firmy. Będziemy współpracować z interesariuszami zewnętrznymi i nieustannie działać na rzecz personelu na całym świecie, w tym udoskonalania miejsc pracy, oraz podejmować takie działania, które będą odpowiedzialne z punktu widzenia społeczeństwa, etyki i środowiska.