



DECLARAÇÃO DA POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE EMPRESARIAL

Desde a nossa fundação em 1946, a Kelly tem corporizado o verdadeiro espírito da sustentabilidade empresarial e estamos empenhados em aplicar os mais altos padrões de cidadania empresarial. A nossa cultura e os nossos valores estão enraizados no serviço, na integridade e na assunção de responsabilidade pessoal pelos nossos atos, resultados e reputação. Enquanto proeminentes fornecedores globais de soluções de força de trabalho, estabelecemos a ligação entre pessoas e oportunidades de emprego e fazemos a diferença nas comunidades em que vivemos e trabalhamos. Dada a abrangência mundial dos nossos trabalhadores, clientes, fornecedores e parceiros, reconhecemos o alcance global das nossas práticas comerciais e da nossa responsabilidade pública.

Os compromissos de sustentabilidade empresarial da Kelly fundamentam-se em seis princípios:

- **Empregados e pessoas** – Levamos a sério as nossas responsabilidades de proteção, apoio e preparação dos trabalhadores para carreiras de sucesso, bem como de patrocínio em seu nome. Os nossos esforços centram-se no fornecimento de oportunidades de carreira e recursos à força de trabalho global e na liderança pelo exemplo em áreas como: segurança no local de trabalho; saúde e bem-estar; diversidade, equidade e inclusão; e formação e desenvolvimento. Acreditamos em oportunidades para todos e somos firmes no nosso compromisso para com a igualdade de oportunidades de emprego, a proteção dos direitos humanos e a prevenção do tráfico de seres humanos.
- **Ética e conduta nos negócios** – A Kelly está empenhada em tomar a atitude certa, procedendo de uma forma legal, ética e fiável, observando as nossas obrigações e cumprindo a letra e o espírito das nossas políticas comerciais.
- **Envolvimento** – A Kelly entende que é preciso que todos trabalhem juntos para realmente haver um impacto. Como tal, estabelecemos parcerias com organizações das comunidades onde vivemos e trabalhamos para melhorar a vida das pessoas e a sociedade no seu todo. Também procuramos o envolvimento com fornecedores de força de trabalho que aplicam práticas de negócios socialmente responsáveis no exercício da sua atividade e cumprimos o Código de Conduta de Fornecedores da Kelly.
- **Saúde, segurança e ambiente** – A Kelly reconhece a responsabilidade partilhada de proteção do nosso planeta. Esforçamo-nos para que ocorram zero acidentes e perigos profissionais e temos a intenção de criar ambientes com condições de trabalho seguras. Estamos empenhados em reduzir o impacto ambiental da nossa atividade por meio de um controlo rigoroso da nossa pegada, da educação, da conservação e de práticas de redução de resíduos.
- **Cadeia de abastecimento e relação com o cliente** – Ao fazer parte da cadeia de valor de milhares de empresas em todo o mundo, a Kelly reconhece a importância de promover e replicar os nossos valores empresariais na nossa cadeia de abastecimento. Por conseguinte, valorizamos a relação com os clientes e fornecedores e trabalhamos para construir relações fortes e defensores para a vida.
- **Comunicação, avaliação e relato** – A Kelly, no interesse de ser responsável e responsabilizável pelos seus atos e reputação, está empenhada na comunicação contínua com os seus grupos de interesse. Reconhecemos que a comunicação e o relato da estratégia e do desempenho de uma empresa ajudam a demonstrar abertura e transparência.

Subjacente ao nosso programa de sustentabilidade empresarial está um conjunto de políticas fundamentais que descrevem a nossa abordagem e orientam as nossas atividades.

- [Código de Ética e Conduta nos Negócios](#) – O Código de Ética e Conduta nos Negócios da Kelly providencia mecanismos para prevenir atos de conduta desonesta ou antiética e promove uma cultura de honestidade e responsabilização. Esta política descreve as responsabilidades dos nossos empregados, incluindo a assegurar de que os nossos fornecedores estejam cientes da obrigação de eles próprios agirem de maneira legal e ética.
- À escala global, tratamos todos os empregados com dignidade e respeito e obedecemos a todas as leis aplicáveis e à legislação relacionada com direitos laborais e humanos. São apresentados abaixo exemplos das iniciativas que temos em vigor:
 - Igualdade de Oportunidade de Emprego – É política da Kelly Services proteger os direitos de emprego dos proponentes e dos empregados, independentemente de raça, cor, sexo, estado de gravidez, idade, religião, nacionalidade, genética, orientação sexual, identidade/expressão de género, deficiência, situação militar ou de ex-combatente e/ou outras categorias pessoais protegidas ao abrigo da legislação aplicável.
 - Ação Afirmativa – A Kelly está empenhada em adotar a ação afirmativa no emprego e na promoção de pessoas qualificadas que sejam pertencentes a minorias, mulheres, pessoas com deficiência, ex-combatentes deficientes, ex-combatentes recém-separados e outros ex-combatentes protegidos.
 - Política de Adaptações – É política da Kelly Services cumprir todas as leis aplicáveis que asseguram a igualdade de oportunidades de emprego para pessoas com deficiência. Em consistência com esse compromisso, é política da Kelly não discriminar pessoas com deficiência qualificadas no que respeita a procedimentos de candidatura, contratação, promoção, dispensa, compensação, formação ou outros termos, condições e privilégios de emprego.
 - Política de Combate ao Assédio – A Kelly está empenhada em manter um ambiente de trabalho isento de assédio. Como tal, a Kelly não tolerará assédio sobre os seus empregados ou por parte dos mesmos.
 - Política de Direitos Humanos – O respeito pelos direitos humanos é nossa obrigação global e uma parte crucial da visão, do caráter e dos valores da Kelly. Estamos empenhados em oferecer condições de trabalho justas e seguras, bem como oportunidades de desenvolvimento, a todos os nossos empregados. Também esperamos dos nossos parceiros que obedeam a princípios de direitos humanos consistentes com os nossos, em especial aqueles que possam afetar os nossos empregados, candidatos e proponentes.

Somos individual e coletivamente responsáveis por manter os nossos compromissos de sustentabilidade empresarial. Incentivamos a participação em toda a nossa organização e trabalharemos com partes interessadas externas para, continuamente, defender a força de trabalho global, melhorar os nossos locais de trabalho, contribuir para as comunidades que servimos e assegurar que os nossos atos sejam social, ética e ambientalmente responsáveis.