

NYILATKOZAT AZ EMBERKERESKEDELEMRE ÉS MODERN RABSZOLGASÁGRA VONATKOZÓ SZABÁLYZATUNKRÓL

A Kelly Services Inc. és leányvállalatai (együttesen „Kelly”) zéró tolerancia politikát alkalmaznak az emberkereskedelemmel és a rabszolgasággal szemben. Ezek a tevékenységek bűncselekmények, és sértik az alapvető emberi jogokat. Különböző formákat ölthetnek, mint például a rabszolgaság, a szolgaság, a kényszmunka és a kötelező munka, valamint az emberkereskedelem, amelyek közös jellemzője, hogy egy személy egy másik személyt a szabadságától megfoszt személyes vagy kereskedelmi haszonszerzés céljából.

Elköteleztük magunkat, hogy olyan irányelveket és szabályozásokat hajtsunk végre és tartsunk be, amelyek biztosítják, hogy az emberkereskedelem és a rabszolgaság ne forduljon elő sem a saját üzleti tevékenységünkben, sem a beszállítói láncainkban. Ez többek között az alábbi, emberkereskedelemmel kapcsolatos tevékenységeket foglalja magába:

- Az emberkereskedelem bármely formája, amikor egy személy utazásának megszervezése vagy elősegítése kizsákmányolás céljából történik;
- Kereskedelmi célú szexuális cselekmények igénybevétele bármilyen munka végzése során;
- Kényszmunka alkalmazása bármilyen munka során, vagy emberek munkára vagy tevékenységre való kényszerítése, ha azt büntetéssel való fenyegetéssel érik el;
- A munkavállaló személyazonossági vagy bevándorlási okmányainak, például útlevelének vagy vezetői engedélyének megsemmisítése, elrejtése, elkobzása vagy hozzáféréseinek más módon történő megtagadása, függetlenül a kiállító hatóságtól;
- Félrevezető vagy csalárd gyakorlatok alkalmazása a jelöltek/munkavállalók toborzása vagy a munkalehetőségek felajánlása során;
- Olyan toborzók alkalmazása, amelyek nem tartják be a toborzás helye szerinti ország helyi munkaügyi törvényeit;
- Toborzási díjak felszámítása a jelentkezőknek/jelölteknek/munkavállalóknak;
- Annak elmulasztása, hogy a munkaviszony megszűnésekor visszaszállítást biztosítsanak, vagy megtérítsék annak költségét olyan munkavállaló számára, aki nem annak az országnak az állampolgára, ahol a munkavégzés történik, valamint az emberkereskedelem megakadályozása azon személyek esetében, akiket az adott országba az Egyesült Államok köztársasága által kötött szerződés vagy alvállalkozói szerződés alapján munkavégzés céljából vittek be (az Egyesült Államokon kívül teljesített szerződéses részek esetében), kivéve ha a munkavállaló jogszerűen tartózkodik a foglalkoztatás helye szerinti országban, és úgy dönt, hogy ott marad, vagy ha egy illetékes hatóság biztosította a mentesülést e követelmény alól.
- Annak elmulasztása, hogy a munkaviszony megszűnésekor visszatérési szállítást biztosítsanak, vagy megtérítsék annak költségét olyan munkavállaló számára, aki nem az Egyesült Államok állampolgára, és akit az Egyesült Államokba hoztak az Egyesült Államok köztársasága által kötött szerződés vagy alvállalkozói szerződés keretében végzendő munkavégzés céljából, amennyiben az ilyen költségek megtérítését meglévő ideiglenes munkavállalói programok előírják, vagy írásbeli megállapodás rendelkezik róla a munkavállalóval (az Egyesült Államok területén végzett szerződéses részek esetében), kivéve, ha a munkavállaló jogszerűen tartózkodik a foglalkoztatás helye szerinti országban, és úgy dönt, hogy ott marad, vagy ha illetékes hatóság biztosította a mentesülést e követelmény alól.
- Olyan lakhatás biztosítása vagy megszervezése, amely nem felel meg a fogadó ország lakhatási és biztonsági előírásainak; és
- Ha a törvény vagy a szerződések előírják, a munkaszerződés, a toborzási megállapodás vagy más előírt munkadokumentum írásbeli és a munkavállaló által értett nyelven történő átadásának elmulasztása.

A Kelly megtiltja munkavállalóinak, alvállalkozóinak, szállítóinak, beszállítóinak és egyéb üzleti partnereinek, hogy az emberkereskedelem vagy a modern rabszolgaság bármely formájában érintettek legyenek. Konkrét iránymutatásokat közlünk az emberkereskedelemnek és rabszolgaságnak minősülő cselekményekről.

A Kelly megtiltja a megtorlást azokkal szemben, akik panaszt tesznek vagy jelentik a jelen szabályzat feltételezett megsértését. A Kelly Üzleti magatartási és etikai kódexe, Emberi jogi szabályzata és Vállalati fenntarthatósági nyilatkozata szintén támogatja ezt az elkötelezettséget. Ezenkívül a kiskorúak védelmét a Kiskorúak foglalkoztatására vonatkozó szabályzatunkkal és a megfelelő támogatási folyamatokkal biztosítjuk. A Kelly összehangolja politikáit a Munkaerő-közvetítő Szervezetek Világszövetsége Magatartási kódexével, és büszkén aláírta az ENSZ Globális Megállapodásának irányadó elveit.

Beszállítóinktól ugyanezt az éberséget várjuk el, amint azt a Beszállítói magatartási kódexünk is kimondja, amely összhangban van a Munkaerő-közvetítő Szervezetek Világszövetsége Magatartási kódexével.

Hitvallás és kötelezettségvállalások

Ez a nyilatkozat a Kelly Services, Inc. és leányvállalatai (együttesen „Kelly”) nevében készült a 2015. évi modern rabszolgasági törvény 54. szakaszának (1) bekezdése alapján, és az emberkereskedelem és modern rabszolgaság elleni nyilatkozatunkat képezi a 2025. december 28-án véget érő pénzügyi évre vonatkozóan (a „jelentési időszak”). Jelentésünk nem terjed ki azokra a leányvállalatokra, amelyeket a jelentési időszak alatt értékesítettünk vagy más módon elidegenítettünk. Ugyanakkor a jelentésünkben leírt általános intézkedéseket és megközelítést alkalmaztuk ezekre a vállalatokra az eladást vagy elidegenítést megelőző jelentési időszakban.

Elfogadhatatlan az emberek, köztük a gyermekek modern kori rabszolgasága a magánszektor általi kizsákmányolás és a kényszermunka révén.

Úgy véljük, hogy a fokozott átláthatóság, a jobb felügyelet, a részletes megfelelés és egyéb szabályozások és ellensúlyok az emberi jogok védelmének biztosításához szükséges és hatékony eszközök világszerte. Elismerjük az Egyesült Királyság modern rabszolgaságról szóló törvényének átláthatósági követelményeit, és támogatjuk az Egyesült Nemzetek Szervezetének az üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó elveit, valamint az abban foglalt követelményt, hogy „tudunk és igazolunk” kell, hogy az emberi jogokat tiszteletben tartva dolgozzunk.

Tekintettel arra, hogy munkavállalóink, ügyfeleink, beszállítóink és partnereink világszerte jelen vannak, ismerjük üzleti gyakorlatunk és nyilvános elszámoltathatóságunk globális hatókörét. A Kellynél büszkékké vagyunk arra a pozitív hatásra, amelyet a közösségeinkre gyakorolunk, és arra, hogy a jobb minőségű munkáért szállunk síkra. Amint azt nemes célunkban is megfogalmazzuk, elkötelezettek vagyunk amellett, hogy az embereket olyan módon kapcsoljuk össze a munkával, amely gazdagítja az életüket.

Ugyanígy elkötelezettek vagyunk amellett, hogy felelősséggel tartozunk az emberi integritás és méltóság tiszteletben tartásáért és védelméért azáltal, hogy feltárjuk a visszaélészerű magatartást, és véget vetünk minden ilyen magatartásnak az üzleti tevékenységünkben, az ellátási láncban és minden más területen, amelyre hatást tudunk gyakorolni. Ez különösen igaz a modern kori rabszolgaság, nevezetesen az emberkereskedelem és a kényszermunka felismerése, mérséklése és felszámolása iránti elkötelezettségünkre.

Üzleti tevékenységünk, struktúránk és ellátási láncaink

A helyi, regionális és globális ügyfelek sokszínű csoportja számára munkaerő-piaci megoldásokat kínáló iparági vezetőként a Kelly (Nasdaq: KELYA, KELYB) és leányvállalatai kiszervezési és tanácsadási szolgáltatások széles skáláját kínálják, valamint világszínvonalú munkaerő-közvetítést ideiglenes, próbaidőszakos, illetve közvetlen felvételes formában.

A vállalat ezt a differenciált kínálatot három szakosodott üzletágon keresztül biztosítja, melyek mindegyike vezető szerepet játszik az adott piacokon, amelyekre összpontosítanak: Kelly Education; Kelly Science, Engineering & Technology (SET), valamint Kelly Enterprise Talent Management (ETM).

A Kelly MSP, RPO és funkcionális szolgáltatói üzletága globális tevékenységekkel rendelkezik Észak-Amerikában, Ázsiában és a Csendes-óceáni térségben, Európában, a Közel-Keleten és Afrikában. 2024-ben a Kelly lezárta a vállalat nemzetközi üzletágán belül az európai munkaerő-közvetítési tevékenységének eladását, ezzel tovább

erősítve a speciális, eredményorientált és munkaerő-közvetítési szolgáltatásokra való összpontosítását Észak-Amerikában, miközben megőrizte globális toborzási folyamat-kiszervezési („RPO”) és MSP-kapacitásait. 2025-ben a Kelly integrálta a speciális P&I és OCG területeit, reagálva a nagyvállalatok igényeinek az integrált munkaerő-megoldások felé történő elmozdulására, és lehetővé téve egy egyszerűbb és hatékonyabb piacra lépési stratégiát. Ezen felül a vállalat többéves stratégiai kezdeményezést indított el az összes üzletág egyetlen vállalati rendszerbe történő integrálására. A SET üzletág integrációjának első fázisa 2026 elején fejeződött be, és lépett életbe.

A Kelly közvetlenül több mint 4900 embert és több mint 375 000 ideiglenes munkavállalót foglalkoztat világszerte, emellett pedig munkaerő-szolgáltatók és partnerek globális hálózatán keresztül több ezer embert közvetít munkához. Ellátási láncunk olyan beszállítók és partnerek hálózata, akik személyzetet biztosítanak az ügyfeleknek nyújtott szolgáltatásokhoz, valamint a Kelly által az operatív tevékenységünk részeként vásárolt áruk és szolgáltatások beszállítói.

Mint munkaerő-szolgáltató, a Kelly által megvásárolt vagy bérelt tételek közé tartoznak többek között az irodaterületek, berendezések és irodaszerek, számítástechnikai hardverek és szoftverek, adatkezelési szolgáltatások, toborzási kiadások – például állásportálok, hirdetések, előszűrési szolgáltatások –, valamint üzleti utazásokkal kapcsolatos kiadások, beleértve a repülőjegyeket, szállást és étkezést.

Kockázatértékelés, -megelőzés és kockázatcsökkentés

A Kelly elismeri a globális ellátási láncokban előforduló kényszmunka kockázatát, és tisztában van azzal, hogy üzleti tevékenységünknek és ellátási láncainknak vannak olyan részei, amelyeknél nagyobb a modern rabszolgaság előfordulásának kockázata.

Kelly úgy ítélte meg, hogy jelenleg a legmagasabb kockázatokat a funkció és a földrajzi elhelyezkedés alapján az APAC-országok műveletei jelentik, az EMEA-országok pedig közepes kockázatúnak minősülnek. Üzleti funkcióink fő kockázati területei az elektronikai összeszerelés, a mezőgazdaság, a gyártás és a szórakoztatás területére közvetítenek munkavállalókat.

Továbbra is felhasználjuk a megbízható forrásokból származó globális adatokat, hogy megértsük az emberek politikai jogokhoz való hozzáféréseivel kapcsolatos kockázatokat, valamint a korrupció kockázatát azokban az országokban, ahová közvetlenül vagy az ellátási láncunkon keresztül közvetíthetünk munkaerőt.

Intézkedések

A Kelly az alábbi intézkedésekkel biztosítja, hogy a rabszolgaság és az emberkereskedelem ne forduljon elő az üzleti tevékenységünkben vagy az ellátási láncban:

Üzleti tevékenységünk

- Globális emberi jogi szabályzat
- A születési dátum ellenőrzési folyamata a pályázók nyomon követési rendszerében
- Fő teljesítménymutatók kidolgozása, amelyeket évente nyomon kell követni és jelenteni:
 - % Az üzleti magatartási és etikai kódex elismerése
 - 2025: 99,5%-os elismerés
 - % A Beszállítói magatartási kódex elismerése
 - 2025: 98%-os elismerés
 - % Az emberkereskedelemmel és rabszolgasággal kapcsolatos politikai nyilatkozat elismerése
 - 2025: 99,5%-os elismerés
- Belső helyi auditok a munkautasításoknak és a betanítási eljárásoknak való megfelelés igazolására, amelyek ellenőrzési intézkedéseket is tartalmaznak – például a munkavállalási jog és a munkaszerződések ellenőrzését, ha szükséges, illetve más, helyi megfelelési tevékenységekhez kapcsolódó nyilvántartásokat.
- Harmadik fél által függetlenül felügyelt integritás forródrót, amely megkönnyíti a munkavállalók, ügyfelek és beszállítók által felvetett problémák bizalmas és névtelen bejelentését. Bátorítunk minden, a Kellyvel

kapcsolatban álló személyt, hogy a megtorlástól való félelem nélkül jelentsen minden etikátlan vagy nem biztonságos magatartást a Kelly Services üzleti magatartási és etikai bejelentő programján keresztül a 877.978.0049-es számon vagy a [Kellyservices.ethicspoint.com](https://kellyservices.ethicspoint.com) címen..

- A Kelly incidenskezelési rendszere biztosítja, hogy minden problémát egy szakemberekből álló kijelölt csapat vizsgál ki, hogy az incidenst igazolja, valamint meghatározza és végrehajtsa az alkalmazandó korrekciós intézkedéseket. A korrekciós intézkedések közé tartozik a beszállítók dokumentált figyelmeztetése, felfüggesztése vagy eltávolítása a Kelly ellátási láncából, a helyi hatóságok értesítése, valamint adott esetben az elfogadhatatlan magatartás vagy körülmények által érintett személyek támogatása.
- Az azonnali kivizsgálás és intézkedés mellett az átláthatóság és a felügyelet érdekében a súlyosabb megalapozott állításokat jelentik a Kelly Vállalati kockázatkezelési funkciójának, valamint a Kelly Igazgatótanács Ellenőrzési Bizottságának.

Ellátási láncunk:

- A Kelly rendelkezik egy kijelölt Beszállítói megfelelési és adminisztrációs funkcióval, amely kapuórként működik a Kelly és a több mint 4000 aktív globális beszállító között.
- A Beszállítói magatartási kódex meghatározza azokat a normákat, amelyeket globális beszállítói hálózatunk vállal, beleértve a biztonságos munkakörülmények biztosítását, a munkavállalók méltóságának és tisztelésének garantálását, a nemzetközi emberi jogi alapelvek betartását, valamint az üzleti és szakmai etika megfelelő kezelését. A jóváhagyott beszállítónak a váláshoz szükséges betanulási eljárás részeként minden beszállítónak el kell olvasnia, el kell fogadnia és be kell tartania a Beszállítói magatartási kódexünket.
 - A beszállítók megfelelősége és felügyelete iránti elkötelezettségünk előmozdítása érdekében a 2024 elején bevezetett új technológia nem teszi lehetővé a teljes mértékben jóváhagyott beszállítói státuszba való átlépést a Beszállítói magatartási kódexünk aláírásával történő elfogadása nélkül.
- A Kelly partnerként együttműködik ügyfeleivel, támogatva a globális ellátási láncok által érintett munkavállalók és közösségek jogai és jóléte iránt világszerte elkötelezett további keretrendszereket vagy módszereket. Ez magában foglalhat bizonyítékalapú auditokat, valamint a beszállítók képzését annak érdekében, hogy a saját szervezetükön belül szabályzatokat alakítsanak ki, és felmérjék a kockázatokat.
- A Kelly rendszeresen ellenőrzi beszállítói megfelelőségét, többek között megköveteli a beszállítóktól, hogy magatartási kódexüket a Kellyvel is megosszák felülvizsgálat céljából.

Képzés

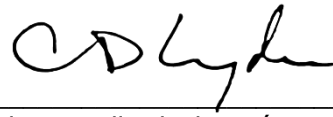
A Kelly az emberkereskedelemmel és a modern rabszolgasággal kapcsolatosan képzési és kapacitásépítési tevékenységeket hajtott végre:

- Minden új munkavállaló tájékoztatást kap a modern rabszolgaságról a betanulási folyamat során a Kellynél.
- Minden munkavállalónak évente el kell olvasnia és el kell ismernie az emberkereskedelemmel és rabszolgasággal kapcsolatos irányelveinket és nyilatkozatainkat.
- Globális belső kommunikáció a modern rabszolgaságról és a zéró tolerancia politikánkról, beleértve a visszaélések bejelentésére vonatkozó lépéseket.
- Kockázati eszkálción és értékelési gyakorlatok kidolgozása a megfelelőségi funkciókon belül.

A hatékonyság értékelése és a jövőre vonatkozó kilátások

A Kelly álláspontja, valamint a törvényi megfelelés felügyeletére vonatkozó általános szemléletmódunk folyamatosan fejlődik. A Kelly folyamatosan felülvizsgálja a következő mutatókat, hogy értékelje a megtett lépések hatékonyságát:

- Szabályzatunk és kódexünk elismeréseinek százalékos kitöltési aránya
- A Beszállítói magatartási kódex elismeréseinek kitöltése
- Az auditált beszállítói személyzet százalékos aránya
- Jelentések a modern rabszolgaság lehetséges eseteiről
- A jövőre nézve a Kelly tisztában van azzal, hogy folyamatosan erősíteni kell a kockázatértékeléseket és a felügyeletet az ellátási láncban belül. Ez magában foglalja annak aprólékos vizsgálatát, hogyan hangoljuk össze munkánkat az ügyfelekkel és a beszállítókkal, és hogyan használjuk az adatvezérelt betekintéseket az ellátási láncunkban jelentkező hatások értékelésére és nyomon követésére.



Chris Layden, a Kelly elnök-vezérigazgatója
Az igazgatótanács által jóváhagyva: 2026. május 6.